

Evaluación Informe Inicial - Grupo N°2

| Nombres | Renato Chacon | FECHA | PUNTAJE TOTAL | NOTA |
|---------|-------------------------------|----------|------------------|------|
| | Bruno Rojas Milton Porlles | 13/11/25 | 39/100 | 3.0 |

Descripción

- Existe una **precondición** que debe cumplirse antes de revisar el informe. En caso de que el % de similitud arrojado por el software utilizado **sea mayor a un 50%, el informe no se revisa y se califica con la nota mínima (1.0)**. En caso contrario (% de similitud es menor o igual a 50%), se procede a revisar.
- La tabla **“Rúbrica de evaluación”** detalla cada uno de los criterios de evaluación utilizados. Cada uno de estos criterios tiene una descripción, un nivel de desempeño y puntajes obtenidos y máximos.
- La descripción del criterio señala que se evaluó específicamente.
- Las observaciones realizadas para el criterio describen de qué manera se cumplió o no con el criterio.
- Existe un puntaje máximo a obtener por cada criterio y un puntaje obtenido.
- Para obtener la nota del informe, se suma el **puntaje obtenido** por cada criterio y se traduce a nota usando la tabla **“Tabla de conversión: puntaje a nota”**.
- El puntaje máximo a obtener es x puntos, esto equivale a una nota 7.0
- El puntaje aprobatorio mínimo es de x puntos, esto equivale a una nota 4.0

Ponderación de los criterios

| Criterio | Ponderación (%) |
|---------------------------|-----------------|
| Formato | 8 |
| Redacción y ortografía | 7 |
| Introducción | 15 |
| Objetivos | 15 |
| Actividades | 15 |
| Estructura organizacional | 5 |
| Carta gantt | 8 |
| Gestión de riesgos | 8 |
| Planificación de recursos | 8 |
| Conclusión | 6 |
| Referencias | 5 |
| Total | 100 |

Rúbrica de Evaluación

| Criterio | Nivel de desempeño | Descripción | Puntaje |
|------------------------|---------------------------|---|---------|
| Formato | Logrado (L) | Cumple completamente con las normas: fuente Arial 12 pt, títulos 14 pt, párrafos justificados. Incluye índices automáticos de tablas e ilustraciones. Archivo en formato PDF. | 5-8 |
| | Medianamente logrado (ML) | Cumple parcialmente: leves inconsistencias en índices, formato o estructura. | 1-4 |
| | No logrado (NL) | No cumple las normas de formato o se entrega en otro formato. | 0 |
| Redacción y ortografía | Logrado (L) | Redacción clara, profesional y en tercera persona. Sin errores ortográficos. | 4-7 |
| | Medianamente logrado (ML) | Redacción adecuada, pero con repeticiones o algunos errores ortográficos leves. | 1-3 |
| | No logrado (NL) | Redacción confusa o con numerosos errores ortográficos. | 0 |
| Introducción | Logrado (L) | Describe claramente el problema, restricciones, relevancia en la industria chilena, solución propuesta y propósito del informe. | 8-15 |
| | Medianamente logrado (ML) | Expone parcialmente los elementos requeridos o de forma superficial. | 1-7 |
| | No logrado (NL) | No identifica el problema o el propósito del informe. | 0 |
| Objetivos | Logrado (L) | Objetivo general responde a qué, cómo, a quién y dónde. Los específicos cumplen el criterio SMART. | 8-15 |
| | Medianamente logrado (ML) | Objetivos redactados pero con ambigüedades o sin cumplir totalmente SMART. | 1-7 |
| | No logrado (NL) | Objetivos vagos, mal redactados o ausentes. | 0 |

Rúbrica de Evaluación (continuación)

| Criterio | Nivel de desempeño | Descripción | Puntaje |
|---------------------------|---------------------------|---|---------|
| Actividades | Logrado (L) | Actividades detalladas, con responsables definidos y realizables en sesiones delimitadas. | 8-15 |
| | Medianamente logrado (ML) | Actividades comprensibles pero poco detalladas o sin responsables claros. | 1-7 |
| | No logrado (NL) | Actividades confusas o no relacionadas con los objetivos. | 0 |
| Estructura organizacional | Logrado (L) | Se presenta la estructura organizacional completa. Cada integrante tiene un rol definido y se describe claramente la función de cada rol. | 3-5 |
| | Medianamente logrado (ML) | Se presentan roles y asignaciones, pero con descripciones incompletas o inconsistentes. | 1-2 |
| | No logrado (NL) | No se presenta la estructura o los roles no están definidos ni asignados. | 0 |
| Carta gantt | Logrado (L) | Subida a Redmine, explicada, coherente con actividades, fechas claras y tareas actualizadas. | 5-8 |
| | Medianamente logrado (ML) | Correcta pero con omisiones leves o fechas inconsistentes. | 1-4 |
| | No logrado (NL) | Incompleta o incoherente con las actividades del informe. | 0 |
| Gestión de riesgos | Logrado (L) | Introducción clara, riesgos categorizados y ordenados por impacto, con acciones remediales coherentes. | 5-8 |
| | Medianamente logrado (ML) | Riesgos identificados pero sin categorización clara o mitigaciones parciales. | 1-4 |
| | No logrado (NL) | Sin análisis de riesgos o con errores conceptuales. | 0 |

Rúbrica de Evaluación (continuación)

| Criterio | Nivel de desempeño | Descripción | Puntaje |
|---------------------------|---------------------------|---|---------|
| Planificación de recursos | Logrado (L) | Describe tipos de recursos, cuantificación, costos en CLP, subtotales y total general. Referencias correctas. | 5-8 |
| | Medianamente logrado (ML) | Presenta recursos y costos con leves omisiones. | 1-4 |
| | No logrado (NL) | Listado incompleto o incoherente con el proyecto. | 0 |
| Conclusión | Logrado (L) | Resume el trabajo, reflexiona sobre aprendizajes y menciona trabajo futuro. | 4-6 |
| | Medianamente logrado (ML) | Resume sin reflexión o proyección clara. | 1-3 |
| | No logrado (NL) | Sin conclusión o irrelevante. | 0 |
| Referencias | Logrado (L) | En formato APA o IEEE, suficientes y correctamente citadas. | 3-5 |
| | Medianamente logrado (ML) | Formato correcto con inconsistencias menores o citas incompletas. | 1-2 |
| | No logrado (NL) | Referencias ausentes o formato incorrecto. | 0 |

Precondición

| Porcentaje de similitud observado | Menor o igual a 50% |
|-----------------------------------|---------------------|
| 20% | Si |

Porcentaje de similitud entregado por el software < 50%. Se procede a revisar.

Evaluación

| Criterio | Nivel de desempeño | Observación | Puntaje obtenido | Puntaje máximo |
|---------------------------|----------------------|---|------------------|----------------|
| Formato | Medianamente logrado | Se puede mejorar el título, debe ser más descriptivo. Falta índice de tablas y figuras. Es necesario justificar los párrafos. Incongruencia en el uso de espacios. Revisar comentarios en el informe. | 4 | 8 |
| Redacción y ortografía | Medianamente logrado | Errores gramaticales y de puntuación presentes, varias omisiones de tildes, uso de primera y tercera persona de forma indebida durante la redacción. Revisar el resto de correcciones incluidas en el informe. | 1 | 7 |
| Introducción | No logrado | No se identifica, ni se describe el problema. | 1 | 15 |
| Objetivos | Medianamente logrado | Objetivo general no responde a las preguntas: a quién y en dónde. Falta ser un poco más específico con el qué. Objetivos específicos no cumplen con criterio SMART. | 7 | 15 |
| Actividades | Medianamente logrado | Las actividades deben ser más específicas, estas deben generar certezas más que preguntas o quedar sólo en lo ambiguo. | 7 | 15 |
| Estructura organizacional | Medianamente logrado | Descripciones incompletas para los roles. Revisar el resto de las correcciones en el informe. | 2 | 5 |
| Carta Gantt | No logrado | Revisar los comentarios en el informe. | 1 | 8 |
| Gestión de riesgos | Logrado | Falta mejorar la introducción a la sección, además de ordenar los riesgos por su impacto (decrecientemente) y de considerar otros riesgos importantes omitidos. | 6 | 8 |
| Planificación de recursos | Medianamente logrado | No hay una columna que indique una cantidad de ítems, ¿el precio es en pesos chilenos? Especificar. Se entiende que contaron una cantidad específica de horas, pero debería existir una fecha inicial a partir de la cual iniciaron a contar. ¿Las horas extra donde se realizaron? ¿Se pagará un adicional por las horas extras trabajadas? | 4 | 8 |

| | | | | |
|-------------|------------|---|----|-----|
| | | No se referencian los precios de cada item especificado. <i>Revisar el resto de las observaciones en el informe comentado.</i> | | |
| Conclusión | Logrado | Faltó mencionar trabajo a futuro. | 5 | 6 |
| Referencias | No logrado | Existen referencias, pero estas no siguen el formato especificado (APA) | 1 | 5 |
| Total | | | 40 | 100 |

Tabla de conversión: puntaje a nota

| Puntaje | Nota | Puntaje | Nota | Puntaje | Nota | Puntaje | Nota | Puntaje | Nota | Puntaje | Nota |
|---------|------|---------|------|---------|------|---------|------|---------|------|---------|------|
| 0.0 | 1.0 | 10.0 | 1.5 | 20.0 | 2.0 | 30.0 | 2.5 | 40.0 | 3.0 | 50.0 | 3.5 |
| 1.0 | 1.1 | 11.0 | 1.6 | 21.0 | 2.1 | 31.0 | 2.6 | 41.0 | 3.1 | 51.0 | 3.6 |
| 2.0 | 1.1 | 12.0 | 1.6 | 22.0 | 2.1 | 32.0 | 2.6 | 42.0 | 3.1 | 52.0 | 3.6 |
| 3.0 | 1.2 | 13.0 | 1.7 | 23.0 | 2.2 | 33.0 | 2.7 | 43.0 | 3.2 | 53.0 | 3.7 |
| 4.0 | 1.2 | 14.0 | 1.7 | 24.0 | 2.2 | 34.0 | 2.7 | 44.0 | 3.2 | 54.0 | 3.7 |
| 5.0 | 1.3 | 15.0 | 1.8 | 25.0 | 2.3 | 35.0 | 2.8 | 45.0 | 3.3 | 55.0 | 3.8 |
| 6.0 | 1.3 | 16.0 | 1.8 | 26.0 | 2.3 | 36.0 | 2.8 | 46.0 | 3.3 | 56.0 | 3.8 |
| 7.0 | 1.4 | 17.0 | 1.9 | 27.0 | 2.4 | 37.0 | 2.9 | 47.0 | 3.4 | 57.0 | 3.9 |
| 8.0 | 1.4 | 18.0 | 1.9 | 28.0 | 2.4 | 38.0 | 2.9 | 48.0 | 3.4 | 58.0 | 3.9 |
| 9.0 | 1.5 | 19.0 | 2.0 | 29.0 | 2.5 | 39.0 | 3.0 | 49.0 | 3.5 | 59.0 | 4.0 |

| Puntaje | Nota | Puntaje | Nota | Puntaje | Nota | Puntaje | Nota | Puntaje | Nota |
|---------|------|---------|------|---------|------|---------|------|---------|------|
| 60.0 | 4.0 | 70.0 | 4.8 | 80.0 | 5.5 | 90.0 | 6.3 | 100.0 | 7.0 |
| 61.0 | 4.1 | 71.0 | 4.8 | 81.0 | 5.6 | 91.0 | 6.3 | | |
| 62.0 | 4.2 | 72.0 | 4.9 | 82.0 | 5.7 | 92.0 | 6.4 | | |
| 63.0 | 4.2 | 73.0 | 5.0 | 83.0 | 5.7 | 93.0 | 6.5 | | |
| 64.0 | 4.3 | 74.0 | 5.1 | 84.0 | 5.8 | 94.0 | 6.6 | | |
| 65.0 | 4.4 | 75.0 | 5.1 | 85.0 | 5.9 | 95.0 | 6.6 | | |
| 66.0 | 4.5 | 76.0 | 5.2 | 86.0 | 6.0 | 96.0 | 6.7 | | |
| 67.0 | 4.5 | 77.0 | 5.3 | 87.0 | 6.0 | 97.0 | 6.8 | | |
| 68.0 | 4.6 | 78.0 | 5.4 | 88.0 | 6.1 | 98.0 | 6.9 | | |
| 69.0 | 4.7 | 79.0 | 5.4 | 89.0 | 6.2 | 99.0 | 6.9 | | |